

## Memória de Reunião

### Grupo de Trabalho Governança Interfederativa e Sistemas Interativos de Dados

#### PDUI - RMSP

**Data:** 18/01/2016

**Participantes:** consultar lista de presença

**Pauta:**

1. Apresentação das linhas gerais do processo participativo do GT bem como dos principais aspectos organizadores (cronograma, produtos, entre outros).
2. Apresentação e preenchimento de uma Ficha de Propostas como exercício.

**Principais pontos da discussão e Encaminhamentos:**

- 1) O primeiro momento do grupo será utilizado como forma de mapear as propostas para se criar uma visão geral para as estruturas das propostas e pactuação de questões relevantes
- 2) As propostas inicialmente passaram pela equipe da técnica da Emplasa que fará o filtro em relação ao caráter metropolitano
- 3) O desafio do grupo é construir um modelo de governança
- 4) Este grupo pode se debruçar sobre o que é estrutural em termos de governança.
- 5) Faltam a consciência, mecanismos e instrumentos de gestão metropolitana.
- 6) Emplasa encaminhará material diagnóstico de apoio para os Grupos.
- 7) Algumas questões abordadas:
  - a. Há outra forma de como promover a cooperação entre entes interfederativos? Há competências federativas que são legais? De onde partirmos?
  - b. Devemos observar as escalas distintas.
  - c. Precisamos ter um desenho de governança que atenda aquelas demandas que vêm de outros grupos setoriais. Os consórcios são exemplo de como se pode superar a rigidez da legislação.
  - d. Embora se tenha muita legislação tratando de temas metropolitanos, na prática pouco se aplica.
  - e. Diante de grande preocupação com a legislação já estabelecida ressaltou-se a construção de um modelo mais adequado e que dê conta de determinados requisitos para que posteriormente entenda-se o como adequar esta legislação ao formato proposto.
  - f. Governança lembra instrumentos de gestão. Equalização de linguagem.

- 8) Preenchimento de uma ficha de proposta sobre o tema integração de dados e informações.
- 9) Um mediador acompanhará as reuniões como forma de organizar a participação e o andamento das mesmas.
- 10) O guia Metodológico disponibilizado pela Emplasa será encaminhado aos participantes